

# 2026년 제4회 울산광역시남구도시관리공단 기간제근로자 채용 공고

울산광역시남구도시관리공단에서는 2026년 제4회 기간제근로자 채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2026년 5월 8일

울산광역시남구도시관리공단이사장

## 1 채용분야 및 인원

○ 채용분야 및 인원

직종 및 분야		인원	담 당 업 무	근 무 형 태
계		44명		
기간제근로자	고래박물관 시설 운영	2명	<ul style="list-style-type: none"> <li>고래박물관 시설 유지 및 관리</li> <li>시설 및 관광객 민원 안내</li> <li>환경정비 지원 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>채용기간: 2026. 6. 2. ~ 2026. 8. 31.</li> <li>근 무 일: 매주 화 ~ 일요일</li> <li>근무형태: 1일 8시간</li> <li>근무시간: 09:00 ~ 18:00</li> <li><b>* (필수) 주말 및 공휴일 근무 가능자</b></li> </ul>
	고래문화마을 시설 운영	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>고래문화마을 시설 유지 및 관리</li> <li>시설 및 관광객 민원 안내 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>채용기간: 2026. 6. 2. ~ 2026. 7. 31.</li> <li>근 무 일: 주 6일 근무</li> <li>※ 근무형태에 따라 휴일 상이함</li> <li>근무형태: 1일 8시간</li> <li>근무시간: 09:00 ~ 18:00</li> <li><b>* (필수) 주말 및 공휴일 근무 가능자</b></li> </ul>
	수국페스티벌 안전 관리 환경 정비	32명	<ul style="list-style-type: none"> <li>출입통제구간 관리</li> <li>안전사고 예방</li> <li>산책로 쓰레기 수거</li> <li>시설 내·외부 환경미화</li> <li>화장실 청결관리</li> <li>화장실 소모품 관리 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>채용기간: 2026. 6. 2. ~ 2026. 6. 30.</li> <li>근 무 일: 주 6일 근무</li> <li>※ 근무형태에 따라 휴일 상이함</li> <li>근무형태: 1일 8시간</li> <li>근무시간: 09:00 ~ 18:00</li> <li><b>* (필수) 주말 및 공휴일 근무 가능자</b></li> </ul>
	문화시설 시설 운영	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>문화시설 시설운영</li> <li>시설관리 및 보수 지원</li> <li>관광객 민원 응대</li> <li>시설 내·외부 환경미화 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>채용기간: 2026. 6. 2. ~ 2026. 12. 31.</li> <li>근 무 일: 매주 화 ~ 일요일</li> <li>근무형태: 1일 8시간</li> <li>근무시간: 09:00 ~ 18:00</li> <li><b>* (필수) 주말 및 공휴일 근무 가능자</b></li> </ul>
기간제근로자 (고령친화직)	고래문화마을 환경 정비	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>고래문화마을 시설 환경정비</li> <li>시설 내·외부 환경미화</li> <li>화장실 청결 관리 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>채용기간: 2026. 6. 2. ~ 2026. 12. 31.</li> <li>근 무 일: 주 6일 근무</li> <li>※ 근무형태에 따라 휴일 상이함</li> <li>근무형태: 1일 8시간</li> <li>근무시간: 09:00 ~ 18:00</li> <li><b>* (필수) 주말 및 공휴일 근무 가능자</b></li> </ul>

직종 및 분야		인원	담당 업무	근무 형태
계		44명		
	문화시설 환경정비	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>문화시설 환경정비</li> <li>시설관리 및 민원 안내</li> <li>시설 내·외부 환경미화 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>채용기간: 2026. 6. 2. ~ 2026. 12. 31.</li> <li>근무일: 매주 화 ~ 일요일</li> <li>근무형태: 1일 8시간</li> <li>근무시간: 09:00 ~ 18:00</li> <li>※ (필수) 주말 및 공휴일 근무 가능자</li> </ul>
기간제근로자 (고령친화직)	공영주차장 시설관리	3명	<ul style="list-style-type: none"> <li>공영주차장 요금징수 및 주차관리</li> <li>공영주차장 선불권 판매</li> <li>이용객 응대, 시설물 관리</li> <li>공영주차장 내 환경정비 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>채용기간: 채용 시 ~ 2026. 12. 31.</li> <li>근무일: 매주 월 ~ 금요일</li> <li>근무형태: 1일 8시간</li> <li>근무시간: 09:00 ~ 18:00</li> <li>※ (필수) 주말 및 공휴일 근무 가능자</li> <li>※ PC 및 스마트폰 사용 가능자</li> </ul>
	통합주차 관제상황실	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>주차관제 상황실 입·출차 관리 및 모니터링</li> <li>주차요금 결제 및 요금 감면 할인 지원</li> <li>민원 안내 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>채용기간: 2026. 6. 1. ~ 2026. 12. 31.</li> <li>근무일: 매주 월 ~ 일요일</li> <li>근무형태: 교대근무(3교대), 야간근무</li> <li>운영시간: 24시간</li> <li>※ (필수) 주말 및 공휴일 근무 가능자</li> <li>※ PC 및 스마트폰 사용 가능자</li> </ul>
기간제근로자 (단시간근로자)	고래문화특구 시설운영보조	2명	<ul style="list-style-type: none"> <li>고래문화특구 시설 운영 업무</li> <li>매·검표 및 놀이기구 운영</li> <li>사업장 환경정비 업무</li> <li>관광객 민원 안내 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>채용기간: 채용 시 ~ 2026. 12. 31.</li> <li>근무일: 매주 토, 일요일 및 공휴일</li> <li>근무형태: 1일 7시간</li> <li>근무시간: 10:00 ~ 18:00</li> <li>※ (필수) 주말 및 공휴일 근무 가능자</li> </ul>

○ 근무조건

- 급여(시급제): 시급10,320원, 교통보조비, 정액급식비 별도 지급  
 ※ 연장근로(시간외근무, 휴일근무) 및 야간근로 수당 별도 지급
- 채용 기간 및 인원은 공단 사정에 따라 변경되거나 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 채용인원 중 예비합격자를 별도 선발 하며 결원 발생 시 충원할 수 있습니다.
- 공단 사업 조정이나 인사 운영에 따라 전보 및 업무가 변경될 수 있습니다.
- 근무일 및 시간은 근무 시설 근무표에 따릅니다. (근무일 선택불가)

## 2 응시자격 및 결격사유

### ○ 채용 응시자격

구분		응시자격
공통사항	일반사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공단 인사규정 제10조(결격사유)에 해당하지 않는 사람 <b>[붙임 1]</b> 참조</li> <li>○ 채용 공고일 전일(2026. 5. 7.)부터 면접시험 최종일까지 계속하여 본인의 주민등록상 주소지가 울산광역시로 되어있어야 하며, 이 기간 중 말소 또는 거주 불명으로 등록된 사실이 없는 사람</li> <li>○ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람</li> <li>○ 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조에 의한 취업제한대상자에 해당하지 않는 사람</li> <li>○ 공고일 기준 3개월 이내(2026. 5. 8. 이후) 울산광역시남구도시관리공단에 재직한 경력이 없는 사람</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>※ 단시간근로자(일 근무시간 7시간 이하), 단기간근로자(계약기간이 3개월 이하)는 재직 경력과 관계 없이 지원 가능</b></p>
기간제근로자 (고령친화직)	응시연령	○ 공고일을 기준으로 55세(1971. 5. 8. 이전 출생자) 이상인 사람

## 3 채용절차 및 심사방법

### 가. 시험일정

구분	채용절차	시험일정	비고
1	채용 공고	2026. 5. 8.(금) ~ 5. 18.(월)	공단 홈페이지 구청 홈페이지
2	응시 서류 접수	2026. 5. 8.(금) ~ 5. 18.(월) 16:00	현장 및 인터넷 접수 병행
3	면접시험 공고	2026. 5. 19.(화)	공단홈페이지
4	면접시험	2026. 5. 20.(수) 예정	공단본부
5	최종합격자 발표	2026. 5. 21.(목)	공단홈페이지
6	합격자 등록	2026. 5. 21.(목) ~ 5. 26.(화)	공단본부
7	근로계약 체결	2026. 5. 27.(수) 예정	-

※ 서류전형 합격은 별도로 개별연락을 드리지 않으니 홈페이지 공고를 확인하시기 바랍니다.

※ 일정은 접수인원에 따라 변경될 수 있습니다.

## 나. 시험방법

구 분		주요내용	비 고
1차	서류심사	응시자격 적격여부만 심사	응시자격 적격자 전원 합격처리
2차	면접시험	공단인으로서의 정신자세, 책임감 및 의지·성실성, 가치관 및 도덕성, 예의·품행, 민원응대에 대한 면접	서류심사 합격자에 한해 실시

## 다. 가점 적용기준

구 분	적 용 대 상	가점비율
취업보호대상자 취업지원대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 각 개별 법령에 따라 가산	5~10%
장 애 인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 및 「장애인복지법」에 따른 등록 장애인	5%

## 라. 가산점의 적용 및 예외 사항

### ○ 장 애 인

- '장애인증명서'를 제출하여야 가산점이 적용되며 채용일 까지 자격이 유지되어야 합니다.
- 장애인제한경쟁채용 시 장애인 가점을 별도 적용하지 않습니다.

### ○ 취업보호대상자, 취업지원대상자

- 국가보훈부에서 '취업지원대상자' 증명서를 발급받아 제출하여야 가산점이 적용됩니다.
- 취업지원대상자의 점수가 만점의 40% 미만인 경우 적용 제외됩니다.
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따라 선발예정인원이 3인 이하인 경우 취업보호대상자의 가점 적용 없이 원점수로 합격자를 결정합니다.
- 취업지원대상자 제한경쟁 채용 시 가산점은 별도 적용하지 않습니다.

## 4 응시원서 접수

가. 접수처: 채용 홈페이지 또는 공단 방문 제출

※ 방문접수: 울산광역시 남구 장생포고래로288번길 20 3층 총무인사팀

나. 접수기간: 2026. 5. 8.(금) ~ 5. 18.(월) 16:00

다. 필수 제출서류

- 1) 응시원서 및 자기소개서(공단 소정 양식)
- 2) 주민등록초본(공고일 이후 발급분만 유효)

라. 증빙 제출서류

- 1) 장애인증명서(해당자에 한함)
- 2) 취업보호·지원대상자 증명서(해당자에 한함)
- 3) 경력증명서 또는 활동 확인서(해당자에 한함)
- 4) 교육수료증명서(해당자에 한함)
- 5) 자격, 면허증 사본(해당자에 한함)

※ 응시원서 내 경력, 경험, 교육, 자격사항을 작성한 경우 증빙서류를 반드시 제출하여야 하며, 미제출 시 접수 불가

마. 중복지원 불가: 동일한 접수기간 내 남구도시관리공단에서 공고한 채용에 중복 응시가 확인될 경우 모든 분야 합격을 취소할 수 있으니 참고하시기 바랍니다.

바. 온라인 접수 주소

- 1) [고래박물관 시설운영](https://naver.me/xtNHZBdq) - <https://naver.me/xtNHZBdq>
- 2) [고래문화마을 시설운영](https://naver.me/xjYLORbo) - <https://naver.me/xjYLORbo>
- 3) [문화시설 시설운영](https://naver.me/xQJN9bZC) - <https://naver.me/xQJN9bZC>
- 4) [수국페스티벌 안전관리·환경정비](https://naver.me/GqfsRFHI) - <https://naver.me/GqfsRFHI>
- 5) [고래문화마을 환경정비](https://naver.me/GO6Q98dg) - <https://naver.me/GO6Q98dg>
- 6) [문화시설 환경정비](https://naver.me/5XcDa1G2) - <https://naver.me/5XcDa1G2>
- 7) [공영주차장 시설관리](https://naver.me/x52lqppX) - <https://naver.me/x52lqppX>
- 8) [통합주차 관제상황실](https://naver.me/GNJUF9f) - <https://naver.me/GNJUF9f>
- 9) [고래문화특구 시설운영보조](https://naver.me/xll1efiK) - <https://naver.me/xll1efiK>

## 5 응시자 유의사항

가. 울산광역시남구도시관리공단은 모든 시민들에게 일자리를 제공하고자 채용공고일로부터 3개월 이내 우리 공단에 채용되어 근무한 사람(재직자 포함)은 응시가 불가함을 안내드리오니 지원 시에 유의하여 주시기 바랍니다.

※ 단, 재직 기간 중 단시간근로자(일7시간 이하), 단기간근로자(계약기간 3개월 이하)로 근무한 경우 재직경력에 관계없이 지원 가능

나. 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류심사 및 면접접형 등 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재할 수 없습니다.

다. 최종 합격자 임용 후 결원 발생 시 차순위자 순으로 합격자 처리 및 임용합니다.

※ 채용 후 결원 발생 시 차순위자 순으로 합격자 처리

라. 예비합격자는 채용예정인원의 1배수를 선발 하며, 근로 계약기간은 공고문의 종료일자로 합니다.

마. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라, 홈페이지를 통해 접수한 서류는 반환하지 않습니다.

바. 응시원서에 기재된 내용이 허위로 판명된 경우에는 채용을 취소합니다.

아. 제출된 서류의 기재착오·누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.

자. 채용에 있어서 어떠한 청탁도 받지 아니하며 청탁사실이 발견될 경우 응시자격이 박탈됩니다.

차. 해당 선발 예정 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 아니할 수도 있습니다.

카. 채용시험 과정에 이의가 있을 경우 단계별 채용결과 공고일 기준 3일 이내에 이의를 신청(이의신청서 참고)할 수 있습니다.

문의처 : 울산광역시 남구도시관리공단 ☎ 052-226-0933

[붙임 1] 울산광역시남구도시관리공단 인사규정 제10조(결격사유)

〈 남구도시관리공단 인사규정 제10조(결격사유) 〉

1. 대한민국 국민이 아닌 사람
2. 미성년자·피성년후견인
3. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 실형, 형의 집행유예 또는 선고유예를 받은자로서 다음 각 목에 해당하는 사람
  - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
  - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
  - 다. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
5. 지방공기업법에 위반하여 벌금형의 선고를 받고 2년이 경과되지 아니한 사람
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 정지 또는 상실된 사람
7. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 행위로 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 행위
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄 행위
8. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
10. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
12. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람