

「2021 중증장애인 고용확대 아이디어 및 ‘코로나 대응’ 우수사례 공모전」 공고

중증장애인 고용확대를 위한 정책 수립 등을 위하여 다음과 같이 「2021 중증장애인 고용확대 아이디어 및 ‘코로나 대응’ 우수사례 공모전」을 개최하오니 관심 있는 분들의 많은 참여 부탁드립니다.

2021년 9월 6일
고용노동부 장관

1. 개최목적

- 중증장애인 고용을 위한 우수 아이디어 발굴·포상을 통한 국민적 이해와 관심 증진
- 중증장애인 일자리 창출 및 유지 사례 공유를 통해 ‘포스트 코로나’ 시대 준비
- 중증장애인 고용확대를 위한 정책수립 자료로 활용

2. 주최 및 주관

- 주최: 고용노동부
- 주관: 한국장애인고용공단

3. 추진일정

- 공모기간: 2021년 9월 6일(월) ~ 10월 29일(금)
- 접수기간: 2021년 10월 18일(월) ~ 10월 29일(금) 18:00까지

○ 입상작 선정: 2021년 11월 말

○ 시상식: 2021년 12월 중

4. 공모주제

○ [주제1: 아이디어 제안] 중증장애인* 고용확대 아이디어 및 실행 계획

상대적으로 취업에 제한이 많은 중증장애인의 고용 창출을 위한 새로운 신규 직무분야, 기존 분야에 새로운 사업을 결합하여 제3의 형태의 고용 분야(예시, 제조업에 서비스분야 결합 등) 등 중증장애인의 고용 확대와 관련된 사업아이템과 구체적인 실행계획을 포함하여 기술

* 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제4조제1항에 따른 중증장애인

** 정부, 지자체, 공공기관 등에서 이미 시행하고 있거나 시행을 준비 중인 사업 또는 타 공모전에 제출된 사례는 심사대상에서 제외

○ [주제2: 위기대응 사례] 코로나 시대에 맞서 중증장애인의 고용 유지 또는 확대 하거나 이를 위해 노력한 사례(신규고용 창출 포함)

코로나 시대에 맞서 중증장애인 고용을 유지하기 위한 사업체 또는 기관 자체의 노력, 타 기관과 협업 사례, 작업수행방식의 전환, 새로운 직무로 전환 및 배치 등을 통해 ‘포스트 코로나’ 시대를 대비하기 위해 노력한 부분에 대한 기술

※ 중증장애인을 고용하는 사업체 또는 기관이 아니더라도 중간 매개자의 역할을 수행하는 성격의 개인 또는 기관도 참여 가능(기관과 장애인을 매칭하기 위한 노력 부분 기술)

※ 한 가지 주제 선택 또는 두 가지 주제 모두 응모 가능

5. 응모자격 및 조건

○ 응모자격: 대한민국 국민 누구나 참가 가능

- 개인 또는 팀 구성(대표 포함 3인 이내) 참가 가능

- 정부 부처, 지방자치단체, 단체 및 법인명의*로 참가 가능

* 영리법인, 비영리법인 모두 참가 가능. 기관 성격과 무관하더라도 장애인 고용확대를 위한 노력한 사실이 있으면 참가 가능

※ 고용노동부 및 그 소속 공무원과 한국장애인고용공단 및 소속 기관 직원은 입상작으로 선정되더라도 상금 미지급

6. 제출서류

- ① 참가신청서(공통)[붙임1 양식]* 본인 서명 후 스캔하여 반드시 pdf 파일로 제출
- ② 응모서식(아이디어/ 우수사례 구분)[붙임 2 또는 붙임3 양식 활용]
 - * 한글(hwp) 파일 또는 pdf 파일
 - ** 분량 제한은 없으나 우수사례의 경우 가급적 A4용지 10매 이내를 권장
 - *** 제출서류 양식은 공단홈페이지(www.kead.or.kr) / 공지사항에서 다운로드

7. 접수 방법

- 접수기간: 2021년 10월 18일(월) ~ 10월 29일(금) 18:00까지
- 접수방법: 이메일을 통한 온라인 접수(best@kead.or.kr)
 - * 이메일 제목은 반드시 “[공모전 접수]”로 기재
 - ** 파일명: 참가부문(아이디어 또는 우수사례)_이름_작품명
- 문의처: 한국장애인고용공단 중증지원부(☎031-728-7223)

8. 선정방법 및 심사 기준

- 선정방법: 심사위원회를 구성하여 선정(서면 심사)
- 심사기준(세부 심사기준 참고)
 - (아이디어 제안) 창의성(20%), 효과/효율성(30%), 실현가능성(20%), 지속가능성(20%), 확산가능성(10%)
 - (위기대응 사례) 주제적합성(30%), 참신성(30%), 확산가능성(30%), 내용완성도(10%)

9. 결과 발표 및 시상식

- (결과발표) 2021년 11월 말 입상자 개별통지 및 한국장애인고용공단 홈페이지* 게시
 - * <http://www.kead.or.kr/공지사항>
- (시상식) 2021년 12월 중 * 대상 등 수상자는 10분 내외의 프레젠테이션 발표

10. 시상내역

구분	아이디어 제안 부문(최대 3점)	위기 대응 사례 부문(최대 3점)	훈격	상금
대상	1팀		고용노동부 장관상	300만원
우수상	2팀		공단 이사장상	100만원
장려상	3팀		공단 이사장상	50만원

11. 공모 제한

- 정부, 지자체 및 공공기관 등에서 이미 시행하고 있거나 시행을 준비 중인 사업
- 다른 사업을 모방하였다고 인정된 사업
- 공공질서, 미풍양속에 해롭다고 인정되는 사업

12. 유의사항(권리 등)

- 특허청의 '공모전 아이디어 보호 가이드라인'에 따라 입상작에 대한 저작권은 입상자에게 귀속되나, 중증장애인 고용확대를 위하여 고용노동부 및 공단에 이용권 부여(입상자는 별도 동의서 제출)
- 접수된 서류는 일체 반환 없음
- 접수된 사업제안서 내용 중 타인의 권리(저작권 등)를 침해한 사항이 있는 경우, 모든 법적 책임은 공모 참가자에게 있음
- 표절, 모방 또는 차용, 타 공모전 수상작임이 확인될 경우, 수상이 취소될 수 있음
- 심사결과에 따라 응모작이 심사기준에 부합하지 않을 경우 시상내역이 변경될 수 있음

13. 세부 심사기준

○ 심사기준(아이디어 제안)

심사항목	심 사 내 용
창의성 (20%)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 반복적이고 일상적인 업무가 아닌 독창적이고 새로운 사업인지 ■ 유사한 업무를 하는 타 기관과 비교하여 차별성과 독특성, 비교우위를 가지고 있는지
효과성/ 효율성 (30%)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 중증장애인 고용창출 효과는 어떠한지 ■ 투입 예산(재정소요) 및 인력 대비 중증장애인 고용창출 효율성은 어떠한지
실현가능성 (20%)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 1년 이내 즉시 실현가능성은 어떠한지 ■ 한국장애인고용공단의 조직(인력) 및 예산으로 수행할 수 있는 사업인지 ■ 현행 법률 및 제도 내에서 실현가능한 사업인지
지속가능성 (20%)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 단기적으로 종료되는 사업이 아닌 지속가능한 사업인지 ■ 향후 지속적인 고용유지 또는 고용창출이 있을 수 있는지
확산가능성 (10%)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 민간기관에 위탁 등을 통해 사업 확산 가능성은 어떠한지

○ 심사기준(위기대응 사례)

심사항목	심사내용
<p>주제적합성 (30%)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 코로나 위기 대응을 위한 내용이 적절하게 담겨 있는지 ■ 고용유지 및 확대 부분과 관련하여 서술하였는지
<p>참신성 (30%)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기존 사례와 차별화된 부분이 존재하는지 ■ 코로나 위기 상황에서 장애인을 신규로 채용, 고용을 유지하기 위해 새로운 방식의 접근이 있었는지
<p>확산가능성 (30%)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 타 사업체 또는 기관에서 활용할 수 있는 부분이 있는지 ■ 사례의 내용이 국민들의 장애인 고용에 대한 인식의 전환을 이루어 낼 수 있는지
<p>내용완성도 (10%)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 진행 과정이 충실하게 기술되어 있는지 ■ 향후 지속적인 고용유지 또는 고용창출이 있을 수 있는지